

## 令和3年度第22回人間文化研究機構役員会議事概要

- 日 時 令和4年3月28日(月) 14:00～15:20
- 場 所 機構本部会議室等 (Zoom 会議)
- 出席者 機構長、青山理事、岸上理事、永村理事、李理事
- 陪席者 大崎特別顧問、小泉監事、二ノ宮監事  
木部国語研名誉教授、宮崎東京外国語大学名誉教授、栗本大阪大学教授、  
堀東京大学教授、若尾一橋大学教授
- 事務担当者 事務局長、総務課長、企画課長 (センター事務室長)、財務課長、施設課長、監査室長
  
- 次期執行部の陪席について  
機構長から、本日の役員会及び理事協議会に、次期執行部を陪席させる旨の説明があった。
- 令和3年度第21回議事概要(案)について  
原案のとおり了承された。
  
- 議 事  
**【審議事項】**
  - (1) 人間文化研究機構組織規程等の改正について  
総務課長から、人間文化研究機構組織規程等の改正案について説明があり、原案のとおり了承された。また、「管理職手当の支給について」の改正案について併せて説明があり、一部修正の上、了承された。
  - (2) 国立大学法人法の改正に伴う関係規程の改正について  
総務課長から、国立大学法人法の改正に伴う人間文化研究機構役員会規程等の改正案について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (3) 個人情報保護法の改正に伴う関係規程の改正について  
総務課長から、『「改正個人情報保護法」の施行に伴う関係規程等の整備に係る方針案』及び人間文化研究機構個人情報保護規程(案)について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (4) 基幹研究プロジェクト・共創先導プロジェクト実施大綱(実施要項含む)について  
青山理事から、人間文化研究機構基幹研究プロジェクト・共創先導プロジェクト実施大綱案及び同プロジェクト実施要項案について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (5) 令和4年度人間文化研究機構予算編成方針及び当初予算配分について  
青山理事から、令和4年度人間文化研究機構予算編成方針案及び当初予算配分案について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (6) 令和4年度資金管理計画について  
青山理事から、令和4年度資金管理計画案について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (7) 令和4年度資金運用実施計画について  
青山理事から、令和4年度資金運用実施計画案について説明があり、原案のとおり了承された。
  - (8) 団体交渉について  
青山理事から、機構の職員が加入する団体との団体交渉の経緯及び同団体から提示された和解案(要求)の概要等について説明があり、審議の結果、機構として和解案(要求)には応じないこととした。

(9) 新型コロナウイルス感染症対策について

事務局長から、第32次対応案及び機構本部の勤務体制等（第9次対応案）、並びに新型コロナウイルス感染症に係るワクチン接種に伴う特別休暇の特例措置に関する決定及び新型コロナウイルス感染症対策のための小学校、中学校、高等学校及び特別支援学校等における一斉臨時休校に伴う特別休暇の特例措置に関する決定の改正案についてそれぞれ説明があり、原案のとおり了承された。

【報告事項】

(1) 国立大学法人法の改正に伴う令和4年度以降の点検・評価体制について

岸上理事から、国立大学法人法の改正に伴う令和4年度以降の点検・評価体制案について説明があった。

また、第4期以降の自己点検等に係る体制については、次期執行部において検討していただきたい旨の発言があった。

(2) 異分野融合研究の状況に係る外部評価について

岸上理事から、人間文化研究機構外部評価委員会による第3期中期目標期間における機構の異分野融合研究の状況に係る外部評価結果について報告があった。

(3) 研究不正行為の告発にかかる事案の今後の対応について

岸上理事から、研究活動上の不正行為に関する調査結果について、3月29日に機構及び当該教員が所属する機関のホームページにおいて公表する旨の報告があった。

(4) 客員教員の採用について

青山理事から、4月1日付けで採用する情報基盤室長（客員教授）について報告があり、続いて堀東京大学教授（次期理事）から同室長の略歴等について補足説明があった。

(5) 機構長特別顧問について

機構長から、3月末日をもって大崎機構長特別顧問が退任する旨の報告があった。

また、4月以降の同氏への相談等については、次期執行部で検討する旨の補足説明があった。

(6) 大学共同利用研究教育アライアンス理事会等について

機構長から、大学共同利用研究教育アライアンス理事会及び臨時総会（3月15日開催）の審議概要等について報告があった。

以上